

شماره: ۵۴/۱۰۰/۱۴۰۲/۹۶۲۹

تاریخ: ۱۴۰۲/۱۱/۲۴

پیوست:

شرکت توزیع نیروی برق اهواز

(سهامی خاص)



ابلاغیه

به: شرکت فروهر سالار کهن ایرانیان
موضوع: ابلاغ قرارداد مناقصه عمومی شماره ۱۴۰۲/۷۰
"انجام خدمات قرائت کنتور مشترکین"

احتراماً؛ به پیوست یک نسخه از قرارداد "انجام خدمات قرائت کنتور مشترکین" ابلاغ می گردد. ضمن اعلام وصول قرارداد، با هماهنگی با دستگاه نظارت مطابق مفاد آن اقدام نمایید.

عبدالحمید عباس شیاری
رئیس هیئت مدیره و مدیرعامل



نشانی: اهواز بلوار سردار شهید قاسم سلیمانی، روبروی بیمارستان ابوذر جنب شهرک صنعتی شماره یک تلفن: ۳۴۴۹۰۷۰۰ تلفکس: ۳۴۴۹۰۶۶۹-۰۶۱

پایگاه اینترنتی: WWW.AEPDCO.ir

کد اقتصادی: ۳۳۴۹-۳۱۶۸-۳۱۱۳

کد پستی: ۶۱۶۵۶۹۳۱۷۳

شماره: ۵۴/۱۰۰/۱۴۰۲/۹۶۲۹
تاریخ: ۱۴۰۲/۱۱/۲۴
پیوست:

شرکت توزیع نیروی برق اهواز

(سهامی خاص)



ابلاغیه

به: شرکت فروهر سالار کهن ایرانیان
موضوع: ابلاغ قرارداد مناقصه عمومی شماره ۱۴۰۲/۷۰
"انجام خدمات قرائت کنتور مشترکین"

احتراماً؛ به پیوست یک نسخه از قرارداد "انجام خدمات قرائت کنتور مشترکین" ابلاغ می گردد. ضمن اعلام وصول قرارداد، با هماهنگی با دستگاه نظارت مطابق مفاد آن اقدام نمایید.

عبدالحامید عباس شیاری
رئیس هیئت مدیره و مدیرعامل

رونوشت:

- معاونت فروش و خدمات مشترکین
- امور برونسپاری
- امور مالی
- امور تدارکات
- اداره قراردادها

نشانی: اهواز بلوار سردار شهید قاسم سلیمانی، روبروی بیمارستان ابوذر جنب شهرک صنعتی شماره یک تلفن: ۳۴۴۹۰۷۰۰ تلفکس: ۳۴۴۹۰۶۶۹-۰۶۱

پایگاه اینترنتی: WWW.AEPDCO.ir

کد اقتصادی: ۳۳۴۹-۳۱۶۸-۴۱۱۳

کد پستی: ۶۱۶۵۶۹۳۱۷۳



شرکت توزیع نیروی برق اهواز
سهامی خاص

خدمات برونسپاری

این قرارداد براساس مناقصه عمومی شماره ۱۴۰۲/۷۰ بین شرکت توزیع نیروی برق اهواز که در این قرارداد کارفرما نامیده میشود به نمایندگی آقایان عبدالحمید عباس شیاری (رئیس هیئت مدیره و مدیرعامل) و سعید آقایی (نائب رئیس هیئت مدیره) از یکطرف و شرکت فروهر سالار کهن ایرانیان به شماره ثبت ۵۲۸۲ با شناسه ملی ۱۴۰۰۸۹۹۱۱۸۰ که در این قرارداد پیمانکار نامیده می شود به نمایندگی آقای فرشید اسدی (نائب رئیس هیئت مدیره) که به موجب اساسنامه و آگهی منتشره در روزنامه رسمی اختیار امضاء این قرارداد را دارد از طرف دیگر منعقد می گردد.

ماده ۱: موضوع قرارداد

عبارتست از خدمات قرائت کنتور مشترکین.

ماده ۲: مبلغ قرارداد

مبلغ ماهیانه قرارداد ۱۹,۰۲۴,۶۸۷,۴۹۳ ریال و مبلغ کل سالیانه معادل ۲۲۸,۲۹۶,۲۴۹,۹۱۶ ریال (دویست و بیست و هشت میلیارد و دویست و نود و شش میلیون و دو بیست و چهار و نه هزار و نهصد و شانزده ریال) بابت قرائت شهری و روستایی می باشد که از محل منابع داخلی قابل پرداخت است.

ماده ۳: مدت قرارداد

مدت قرارداد از تاریخ ۱۴۰۲/۱۱/۰۱ تا ۱۴۰۳/۱۰/۳۰ به مدت ۱۲ ماه شمسی می باشد. ضمناً در صورت توافق طرفین تا یک سال قابل تمدید می باشد.

ماده ۴: محل انجام موضوع قرارداد

محل انجام کار در حوزه مناطق و شهرستان ها در محدوده عملیاتی تحت پوشش شرکت توزیع نیروی برق اهواز می باشد و پیمانکار اعلام می نماید که از موقعیت و محل کار و نحوه اجرای صحیح و به موقع خدمات در محل مذکور آگاهی کامل دارد.

ماده ۵: شرایط و نحوه پرداخت

۱- حق الزحمه موضوع قرارداد با تاخیر یک ماهه در پایان هر ماه در قبال ارائه صورت وضعیت انجام کارها توسط پیمانکار و تأیید دستگاه نظارت توسط امور مالی شرکت پس از کسر کسورات قانونی به پیمانکار پرداخت خواهد شد. پرداخت صورت وضعیت ماهیانه پیمانکار منوط به ارائه گواهی و تأیید پرداخت بیمه و مالیات ماه قبل توسط وی از مراجع ذی ربط می باشد.

۲- تسویه حساب نهائی با پیمانکار و پرداخت آخرین صورت وضعیت منوط به ارائه مفصل حساب بیمه و پرداخت حقوق عوامل تحت سرپرستی و تأیید امور مالی و دستگاه نظارت میباشد.



ثبت: ۵۲۸۲



شرکت توزیع نیروی برق اهواز
سهامی خاص

۳- شماره حساب ۰۱۶۰۱۸۲۲۲۳۷۸۵ بانک تجارت شعبه پارک کد شعبه ۶۰۱۸۰ بنام شرکت فروهر سالار ایرانیان کهن و شماره شبا ۰۱۶۰۱۸۲۲۲۳۷۸ IR ۲۳۰۱۸۰۰۰۰۰۰۰۰۰۰ جهت دریافت مطالبات پیمانکار تعیین گردید.

ماده ۶: تعهدات پیمانکار

۱- پیمانکار متعهد است که از جمیع قوانین و مقررات مربوطه از جمله اداره کار، بیمه های تامین اجتماعی، حفاظت فنی و همچنین قوانین مرتبط به مالیاتها و عوارض کاملا مطلع بوده و متعهد به اجرای آنها می باشد. در هر حال مسئولیت عدم اجرای قوانین و مقررات مذکور متوجه کارفرما نخواهد شد. کارفرما در اجرای قوانین مزبور نسبت به اعمال کسور پیش بینی شده از صورتحساب های پیمانکار اقدام خواهد نمود. هر گاه پس از تاریخ قرارداد، در نتیجه تغییر قوانین و مقررات، نرخ مالیات، بیمه و سایر کسور قانونی مربوط به این قرارداد تغییر نماید به نحوی که این تغییر موجب افزایش یا کاهش هزینه های قرارداد گردد، پیمانکار حسب مورد ذیحق به دریافت یا مکلف به پرداخت وجوه افزایش یا کاهش یافته می باشد.

تبصره ۱: هرگونه کسب منافع و یا همکاری پیمانکار با کلیه کارکنان وزارت نیرو و شرکت های زیرمجموعه، خارج از وظایف و مسئولیتهای شغلی و ضوابط و چارچوب های اداری ممنوع می باشد. در صورت عدم رعایت بند فوق، قرارداد مربوطه قابل فسخ می باشد.

۲- پیمانکار می بایست بیمه مسئولیت نیروی کار را در کل حوزه عملیاتی شرکت توزیع نیروی برق اهواز در نظر بگیرد.

۳- کلیه مفاد "دستورالعمل تخلفات ایمنی پیمانکاران" به شماره HS-WI-320/0، مصوب ۱۴۰۰/۰۷/۱۵ شرکت توزیع نیروی برق اهواز بر این قرارداد حاکم می باشد.

۴- بخشنامه نحوه مدیریت تعارض منافع وزارت نیرو به شماره ۹۹/۳۳۱۴۴/۵۰/۱۰۰ مورخ ۱۳۹۹/۰۸/۱۸ بر این قرارداد حاکم می باشد.

۵- پیمانکار اقرار می نماید که از موضوع و شرایط قرارداد اطلاع کامل دارد و هیچ امر مجهولی باقی نمانده است که بعداً مستند به جهل عنوان شود.

۶- پیمانکار متعهد بر لزوم عدم استفاده از اتباع غیرمجاز کشورهای خارجی می باشد.

۷- پیمانکار در خصوص آندسته از اقلام و تجهیزات که مطابق با قرارداد از طرف کارفرما تامین و در اختیار ایشان قرار می گیرد ضامن بوده و در صورت تلف یا اتلاف کالاها و تجهیزات مذکور با محاسبه قیمت روز، از ضمانتنامه یا مطالبات وی کسر و در صورت عدم پوشش ریالی، ملزم به جبران خسارت می باشد.

۸- چنانچه کارفرما در طول مدت قرارداد تشخیص دهد که هر یک از کارکنان پیمانکار واجد شرایط نیستند پس از ارائه دلایل موجه و اخطار کتبی به پیمانکار موظف است بلافاصله نسبت به اخراج فرد یا افراد فوق اقدام نماید و هرگونه ادعای خسارت از طرف افراد فوق بر عهده پیمانکار می باشد. همچنین در صورت ارتکاب هرگونه جرم

شرکت توزیع نیروی برق اهواز
سهامی خاص
شعبه: ۵۲۸۲



شرکت توزیع نیروی برق اهواز
سهامی خاص

در حین انجام کار از سوی کارکنان پیمانکار، مسئولیت قضایی و اداری آن بر عهده شخص مجرم و پیمانکار می‌باشد.

- ۹- پیمانکار حق افشاء اطلاعات عرفاً محرمانه کارفرما و مواردی که از نظر کارفرما محرمانه عنوان می‌گردد را ندارد. در غیر اینصورت مطابق با قوانین برخورد خواهد شد.
- ۱۰- پیمانکار موظف به بکارگیری کارکنان مورد تایید کارفرما می‌باشد و حق بکارگیری نیروی جدید و یا اخراج کارکنان موجود را بدون موافقت کارفرما را ندارد. و هرگونه بکارگیری و عزل و نصب و جابجایی نیروی انسانی پیمانکار که در قالب این قرارداد مشغول بکار هستند می‌بایست با تایید کارفرما انجام گردد.
- ۱۱- پیمانکار مکلف است قبل از ارائه لیست بیمه به سازمان تأمین اجتماعی در شهرستان اهواز، آن را به تأیید نماینده کارفرما رسانده و صورت وضعیت تنظیمی به انضمام یک نسخه از لیست پرداخت حق بیمه به همراه اظهارنامه پس از ممهور شدن به مهر سازمان تأمین اجتماعی را به امور برون سپاری و پس از تأیید کلیه مدارک فوق الذکر را به امور مالی ارائه نماید.
- ۱۲- پیمانکار موظف است هر ماهه لیست ناخالص حقوق هر ماه، بیمه پرداختی پرسنل، خالص پرداختی به بانک و سایر اطلاعات حقوقی پرسنل اصلی و جایگزین را که توسط کارفرما مطالبه می‌شود، حداکثر ۲۴ ساعت پس از پرداخت حقوق به امور برون سپاری تحویل نماید. بدیهی است تأیید صورت وضعیت منوط به ارائه اطلاعات مذکور می‌باشد. ضمناً لیست چاپ شده حقوق و دستمزد مربوط به هر صورت وضعیت نیز باید پیوست صورت وضعیت باشد.
- ۱۳- پیمانکار موظف است علاوه بر قبول مسئولیت مدنی مربوط به خود در قبال ثالث، کارکنان و نیز شخص پیمانکار، مسئولیت کارفرما (شرکت توزیع نیروی برق اهواز) را نیز طی یک بیمه‌نامه بیمه نماید و یک نسخه از آن را به کارفرما ارائه دهد.
- ۱۴- پیمانکار موظف است نسبت به تأمین بیمه پرسنل تحت پوشش شامل بیمه مسئولیت مدنی مطابق با درخواست کارفرما (از نظر کلوزها و نوع پوشش بیمه ای) به صورتیکه کلیه خسارت های مالی و جانی وارده به پرسنل را جبران نماید، اقدام نموده به گونه ای که هیچ گونه مسئولیتی متوجه شرکت توزیع نیروی برق اهواز نگردد. شایان ذکر است عقد قرارداد بیمه ای مذکور برای کلیه پرسنل توسط پیمانکار (پس از تایید کارفرما) انجام شده و پرداخت هزینه آن بعهده کارفرما می‌باشد و پیمانکار نباید هیچ هزینه ای بابت مورد فوق در مبلغ پیشنهادی خود لحاظ نماید.
- ۱۵- پیمانکار متعهد می‌گردد مزایای غیر مستمر از قبیل بن کارگری، عیدی و پاداش، حق سنوات و مرخصی و سایر مزایای مربوطه را طبق قانون کار و در زمانهای مقرر توسط کارفرما، پرداخت نماید.





شرکت توزیع نیروی برق اهواز
سهامی خاص

۱۶- پیمانکار می بایست توانائی پرداخت حداقل ۱ ماه هزینه اجرای کار بدون دریافت وجه از کارفرما را داشته باشد. پرداخت هر ماهه صورت وضعیت به وی توسط کارفرما با ۱ ماه تاخیر انجام خواهد شد و پیمانکار موظف است حداکثر تا یک روز پس از دریافت چک، نسبت به پرداخت حقوق و مزایای قانونی پرسنل تحت سرپرستی خود بر طبق قانون کار اقدام نموده و در غیر این صورت به ازای هر روز تاخیر در پرداخت حقوق ماهانه پرسنل تحت سرپرستی، کار فرما مجاز است مطابق جدول جرایم پیوست عمل کرده و در صورت تکرار تاخیر در پرداخت حقوق پرسنل بیش از دو ماه (متوالی یا غیر متوالی)، کارفرما می تواند حقوق معوقه کارکنان را راساً از محل مطالبات پیمانکار پرداخت و نسبت به لغو قرارداد با پیمانکار بصورت یک جانبه مطابق با ماده فسخ قرارداد پیوست اقدام نماید.

۱۷- پرسنل این قرارداد تحت پوشش پیمان بیمه تکمیلی درمانی تجمعی قرار دارند و پیمانکار نباید در هزینه های خود عددی را برای این مورد لحاظ نماید.

۱۸- در صورت عدم پرداخت و یا تاخیر غیر مجاز در پرداخت حقوق پرسنل و یا عدم رعایت هر یک از سایر بندهای مندرج در متن قرارداد و حسب قوانین و مقررات حاکم بر روابط کار کارفرما می تواند با ارسال دو فقره اخطاریه به فاصله پانزده روز نسبت به فسخ قرارداد اقدام و تضمین های قرارداد را ضبط نماید.

۱۹- پیمانکار موظف است از تاریخ شروع قرارداد نسبت به پرداخت دستمزد کارکنان براساس شغل مورد تصدی و جدول مزدشغل و سنوات طرح طبقه بندی مشاغل (پیوست قرارداد) این قرارداد اقدام نماید.

۲۰- پیمانکار متعهد است دستمزد کارکنان خود را مطابق با قوانین و مقررات کار و طرح طبقه بندی مشاغل تعیین کرده و سایر مزایای مشخص شده در پیمان از جمله عیدی، سنوات، بن کارگری، مرخصی استحقاقی و استعلاجی، حق مسکن، حق بیمه، حق اولاد، ایاب و ذهاب، هزینه غذا، حق مهارت، جمعه کاری، تعطیل کاری و غیره را نیز مطابق مفاد قانون کار در وجه کارکنان خود پرداخت نماید. آنالیز دستمزد کارکنان ضمیمه اسناد می باشد و پیمانکار باید سود خود را به ازای هر نفر، مشخص و قیمت پیشنهادی خود را اعلام نماید. آنالیز پیوست بر مبنای دستمزد سال ۱۴۰۲ محاسبه شده و چنانچه در سال ۱۴۰۳ دستمزد و مزایا بواسطه افزایش های قانون کار و یا اجرای طرح طبقه بندی مشاغل و یا دستورالعمل های ابلاغی از سوی شرکت توابع تغییر نماید، فقط آن دسته از بندهایی که متأثر از دستمزد می باشند، تغییر خواهند کرد و سایر بندها و سود پیمانکار ثابت می ماند.

تذکر: مبلغ پاداش سالیانه کارکنان به میزان یک ماه حداقل حقوق شامل حقوق مینا، مسکن و بن رفاهی است که هر ساله توسط مراجع ذیربط تعیین و اعلام می گردد.

۲۱- پیمانکار موظف است جهت افراد خود در یکی از بانکهای شهرستان اهواز، حساب بانکی افتتاح نموده و حقوق پرسنل خود را به آن حساب واریز نماید. ضمناً پیمانکار ملزم است برای کارکنان خود فیش حقوقی صادر نموده و لیست حقوق پرداختی همراه را به همراه یک نسخه از فیش حقوقی به دستگاه نظارت (کارفرما) ارائه نماید.





شرکت توزیع نیروی برق اهواز
سهامی خاص

۲۲- کلیه کسورات قانونی بعهدہ پیمانکار می باشد که در پایان قرارداد موظف است مفاصا حساب از ادارات مربوطه اخذ و به کارفرما ارائه نماید.

۲۳- پیمانکار موظف است حسب دستور کارفرما جهت واریز بخشی از مزایای پرسنل بصورت غیرنقدی، نسبت به افتتاح حساب بانکی جهت برداشت بصورت " غیرنقدی " و تحویل کارت خرید جهت پرسنل تحت پوشش اقدام نماید و مزایای مقرر توسط کارفرما صرفاً در حساب فوق واریز گردد.

۲۴- پیمانکار موظف است با کارکنان خود مطابق با طرح طبقه بندی مشاغل مصوب اداره کار قرارداد منعقد و ضمن رعایت کلیه شرایط مفاد قرارداد، جهت نظارت بر صحت اجرای قرارداد یک نسخه از آن را به تأیید دستگاه نظارت برساند. ضمناً پیمانکار حق ندارد قراردادهای مغایر با قوانین کار و اموراجتماعی با افراد منعقد نماید.

۲۵- چنانچه کارفرما در هر زمانی و به هر دلیل از نحوه کارپیمانکار رضایت نداشته باشد پس از ۲ بار اخطار کتبی (فاصله هر اخطار کمتر از یک هفته نباشد) راساً نسبت به فسخ قرارداد بطور یکجانبه اقدام و سپرده‌های آنرا به نفع خود ضبط نماید.

۲۶- هر گونه اختلافی که فی مابین کارفرما و پیمانکار در حین انجام کار بروز نماید در جلسه ای با حضور نماینده دو طرف رسیدگی و چنانچه مرتفع نگردد از طریق مراجع قانونی در شهرستان اهواز اقدام خواهد شد.

۲۷- پیمانکار در مقابل مراجع حل اختلاف اداره کار، ضامن و متعهد به اجرای آراء صادره بوده و در هر حال پیمانکار این اختیار را به کارفرما خواهد داد که در صورت استنکاف از اجرای آراء، مبادرت به ضبط ضمانتنامه و کسر مبالغ درخواست از سپرده ها و مطالبات وی نماید.

۲۸- در ابتدای قرارداد کلیه دستگاههای قرائت کنتور به حکم امانت تحویل پیمانکار شده و پیمانکار در ازای دریافت تضمین مناسب موظف به توزیع آنها میان مامورین قرائت می باشد و چنانچه هر گونه عیب و نقص و خرابی در دستگاههای مذکور در اثر سهل انگاری و کوتاهی مأمور ایجاد شود، خسارت وارده به تشخیص دستگاه نظارت از محل مطالبات پیمانکار کسر خواهد گردید.

۲۹- پیمانکار متعهد می شود نیروهایی را که در اجرای این قرارداد بکار می گمارد از لحاظ جسمانی سالم و فاقد هر گونه بیماری جسمی و روحی و اعتیاد به مواد مخدر بوده و برای حفظ سلامت محیط کار پرسنل خود را جهت اخذ مدرک صحت مزاج به مراکز بهداشت و طب کار معرفی و پرونده پزشکی کلیه پرسنل را به کارفرما تحویل نماید و از نیروهایی استفاده نماید که مشکل منع استخدام نداشته و دارای کارت پایان خدمت وظیفه باشند.

۳۰- پیمانکار موظف است کارکنان خود را ملزم به رعایت موارد ایمنی و بهداشتی محیط کار نماید. مسئولیت عواقب ناشی از عدم رعایت موارد مذکور بعهدہ پیمانکار می باشد. کلیه نیروهای تحت سرپرستی می بایند از صحت و سلامت کامل برخوردار و در صورت نیاز دارای کارت بهداشت باشند.





شرکت توزیع نیروی برق اهواز
سهامی خاص

۳۱- پیمانکار موظف است نسبت به انجام معاینات ادواری طب کار کارکنان طبق نظر کارفرما اقدام نماید و کلیه سوابق و اسناد آن را به کارفرما ارائه نماید، در صورت قصور پیمانکار و عدم مراجعه افراد جهت معاینات طب کار هزینه های مربوطه از صورت وضعیت ماهیانه کسر خواهد شد.

توضیح: انجام معاینات و آزمایشات ادواری سالانه (یکبار در طول قرارداد) پرسنل طبق دستورالعمل ابلاغی از سوی کارفرما و مطابق با قوانین اداره کار به عهده پیمانکار می باشد و پیمانکار موظف است طبق دستورالعمل های ابلاغی کارفرما (دستور العمل سنجش سلامت کارکنان) در هر سال و طبق تاریخ و شرایط تعیین شده از طرف کارفرما، نسبت به انجام معاینات ادواری پرسنل تحت قرارداد خود نزد مرکز درمانی مورد تأیید کارفرما اقدام نماید که مرکز طرف قرارداد شرکت متعاقبا اعلام می گردد. پرداخت هزینه طب کار پس از انجام، بر عهده کارفرما می باشد.

۳۲- پیمانکار موظف است برابر مفاد قانون کار طبق ضوابط نسبت به تأمین کفش و لباس مناسب کار که کیفیت، رنگ و شکل آنرا کارفرما تعیین می کند اقدام نماید و در صورت درخواست کارفرما پیمانکار ملزم به تهیه به لباس کار حداکثر ظرف مدت یکماه پس از مبادله قرارداد جهت پرسنل تحت سرپرستی می باشد. بدیهی است هرگونه تخطی از مهلت مقرر و سایر ضوابط فوق، مطابق با مفاد مربوطه اقدام خواهد شد. ضمناً به همراه داشتن کارت شناسایی عکسدار جهت مامورین قرائت به هنگام انجام کار الزامی می باشد و پیمانکار نباید در هزینه های خود عددی را برای این مورد لحاظ نماید.

۳۳- پیمانکار موظف است نسبت به آموزش نظری و عملی پرسنل تحت پوشش خود (مطابق با نظر کارفرما) اقدام نماید و هزینه دوره های آموزشی پس از تأیید، توسط کارفرما قابل پرداخت خواهد بود.

۳۴- در صورت بروز هر گونه حوادث در حین اجرای موضوع قرارداد که ناشی از عدم مهارت و یا برخوردار نبودن نیروهای پیمانکار از آموزش های لازم و کافی و همچنین عدم رعایت مقررات فنی و ایمنی و حفاظتی و یا بی مبالاتی و عدم دقت و احتیاط در کار توسط کارگران پیمانکار و بطور کلی نداشتن صلاحیتهای لازم برای انجام موضوع قرارداد باشد کلیه مسئولیت های ناشی از آن متوجه پیمانکار بوده و کارفرما هیچ گونه مسئولیتی به هیچ شکل نخواهد داشت.

۳۵- پیمانکار حق بکارگیری مشمولین و افرادی که به سن قانونی نرسیده باشند و اتباع بیگانه و افرادی که به نوعی بکارگیری آنها مغایر با شئون کارفرما باشد (معتادین و اشخاص دارای سابقه سوء کیفری) را ندارد.

۳۶- کارفرما با هر گونه فساد اداری و اخلاقی در محیط کار برخورد قانونی خواهد کرد و مسئولیت عواقب ناشی از آن بعهده پیمانکار می باشد.





شرکت توزیع نیروی برق اهواز
سهامی خاص

- ۳۷- پیمانکار در طول مدت قرارداد مسئول اعمال کارکنان خود بوده و چنانچه به تشخیص کارفرما هر تعداد از کارکنان فاقد صلاحیت باشند موظف است در اسرع وقت ضمن تسویه حساب با وی، فرد یا افراد واجد شرایطی را که مورد تایید کارفرما باشد جایگزین نماید.
- ۳۸- پیمانکار موظف است کلیه تصمیمات اتخاذ شده جهت پرسنل تحت پوشش، توسط کمیته انضباط کار کارفرما را پذیرفته و به نحو مناسب و مقتضی به پرسنل تحت سرپرستی خود ابلاغ و اجراء نماید و مسئولیت هرگونه پاسخگویی به مراجع قانونی بر عهده پیمانکار می باشد.
- ۳۹- پیمانکار موظف است قبل از شروع کار، جهت حسن اجرای موضوع قرارداد به کارکنان خود آموزشهای لازم را بدهد.
- ۴۰- پیمانکار موظف است یک نفر را بعنوان نماینده تام الاختیار در حوزه فعالیت خود به کارفرما معرفی نماید تا کلیه امور پیمانکاری مربوطه را هدایت و رسیدگی نماید. نماینده پیمانکار می باید در طول مدت قرارداد در دسترس کارفرما بوده و جهت انجام دستورات کارفرما طبق ضوابط و مقررات اقدام نماید.
- ۴۱- پیمانکار تأیید می نماید که نسبت به امکان تأمین نیروی کارشناسی و تخصصی با کیفیت و توان لازم به تعداد کافی برای تکمیل وظایف در محدوده برنامه زمانی پیمان اطمینان حاصل نموده و همچنین میزان دستمزدها و سایر هزینه ها را در محاسبات خود از هر حیث منظور کرده است. در هر حال اجازه بکارگیری نیرو بدون موافقت کارفرما را نخواهد داشت.
- ۴۲- پیمانکار موظف است حداکثر تا دو هفته پس از دریافت وجه سنوات و مرخصی از کارفرما نسبت به اخذ فرم های تسویه حساب از پرسنل مربوطه اقدام نموده و کلیه مطالبات و مزایای پایان کار کارکنان را با نظارت کارفرما و طبق قوانین و مصوبات وزارت کار و امور اجتماعی و دیگر مراجع ذیصلاح حداکثر تا یک ماه پرداخت نماید. در غیر اینصورت کارفرما می تواند نسبت به جریمه روزانه به میزان پنج هزارم مبلغ صورت وضعیت ماهانه اقدام نماید و در صورت تأخیر در پرداخت بیش از یک ماه، کارفرما مجاز است مطالبات و مزایای کارکنان را از محل ضمانتنامه حسن انجام تعهدات و مطالبات پیمانکار برداشت و به کارکنان پرداخت نماید و پیمانکار حق هیچگونه اعتراضی را ندارد.
- ۴۳- پیمانکار موظف و مکلف است از اداره کار و امور اجتماعی تأییدیه کارمربوط به سال قرارداد را اخذ و مجوز فوق را به کارفرما ارائه نماید. در صورت عدم ارائه تأییدیه در سال قرارداد ضمن فسخ قرارداد تضمین انجام تعهدات پیمانکار ضبط می گردد.
- ۴۴- پیمانکار موظف است جهت ورود و خروج کارکنان و افراد تحت پوشش خود مجوز لازم برای مدت معین از طریق حراست و امور برون سپاری کارفرما اخذ نماید.
- ۴۵- پیمانکار موظف است که در قبال اموال تحویلی به کارکنان تحت پوشش خود، نگهداری لازم را بعمل آورد. بدیهی است در صورتی که مالی از اموال مذکور مفقود یا جابجا و یا بر اثر سهل انگاری صدمه بیند، مسئولیت آن به عهده پیمانکار خواهد بود. پیمانکار می تواند در بدو عقد قرارداد با کارکنان، نسبت به اخذ تضمین های لازم در این خصوص اقدام نماید.



شرکت توزیع نیروی برق اهواز
سهامی خاص

- ۴۶- پیمانکار موظف است سایر هزینه های پرداختی مانند پاداش تحویلی، حق تضمین و کمک هزینه مساعدت درمان را طبق دستور کارفرما به پرسنل مربوطه پرداخت نماید.
- ۴۷- پیمانکار موظف است تا کلیه تدابیر لازم را برای جلوگیری از وارد شدن خسارت و آسیب رسیدن به مصالح و ابزار واگذاری به وی از طرف کارفرما اتخاذ نماید و در صورت بروز ضرر و زیان و مشاهده موارد خلاف، کارفرما حق دارد خسارت وارده را محاسبه و از صورت وضعیتهای پیمانکار کسر نماید.
- ۴۸- پیمانکار متعهد است کلیه ماموران خود را طبق برنامه تنظیمی از طرف کارفرما آماده بکار داشته باشد و در اختیار کارفرما قرار دهد. هر مامور قرائت در بخش عادی می بایست در هر ماه حداقل ۴۰۰۰ انشعاب را در شهر یا حداقل ۲۵۰۰ انشعاب را در روستا قرائت نماید، در غیر این صورت کسر از کار برای مامور لحاظ می شود. حداقل نیروی مورد نیاز ۶۱ نفر می باشد.
- شرح وظایف مامورین قرائت کنتور در حوزه وصول مطالبات برق مصرفی :
- ۴۹- دریافت دستور کارهای وصول برق مصرفی از واحد درآمد.
- ۵۰- مراجعه به مشترکین بدهکار، دادن مهلت ۴۸ ساعته در صورت نیاز جهت پرداخت بدهی یا تقسیط آن.
- ۵۱- جمع آوری وصول به صورت هفتگی، تهیه فایل و لیست و تحویل به واحد درآمد جهت راستی آزمایی و تائید وصولی.
- ۵۲- در صورت عدم مطابقت شماره همراه ثبت شده در سیستم، مامور قرائت می باید اقدام به اخذ شماره جدید نماید. همچنین مامور قرائت می تواند به صورت تلفنی نیز اقدام به وصول بدهی برق مصرفی نماید.
- ۵۳- در صورت استنکاف مشترک از پرداخت بدهی، مامور قرائت می باید لیست عدم پرداختی ها را در پایان هر هفته به واحد درآمد تحویل دهد. این لیست می باید توسط واحد درآمد راستی آزمایی گردد.
- ۵۴- در صورتی که مامور قرائت به عمد یا بر اثر سهل انگاری اقدام به وصول بدهی برق مصرفی ننماید و یا گزارش وصول واهی ارائه نماید، دو برابر مبلغ بدهی همان اشتراک از وصولی ماهانه ایشان کسر خواهد شد.
- ۵۵- حداقل وصولی ماهانه هر مامور قرائت معادل ۵۰۰ میلیون ریال است. و بابت وصولی کمتر از این مبلغ، فوق العاده کارایی پرداخت نخواهد شد.
- ۵۶- با توجه به ارسال پیامک های گروهی در ابتدای هر ماه، صدور دستور کارهای وصولی برق مصرفی در هفت روز ابتدایی ماه ممنوع است.
- ۵۷- دستور کارهای صادره می باید از بازه مبلغی ۵ میلیون ریال تا ۲۰ میلیون ریال (دو دوره عدم پرداخت) باشد. صدور دستور کار خارج از بازه مبلغی مورد نظر ممنوع است.
- ۵۸- بازه زمانی وصول دستور کارهای برق مصرفی ۱۴ روز است و پس از طی دوره ۱۴ روز هیچ گونه پرداختی به مامور قرائت صورت نمی گیرد.

فدیه سالار ایرانیان
سپهانی خاص
ثبت: ۵۲۸۲



شرکت توزیع نیروی برق اهواز
سهامی خاص

ماده ۷: تعهدات کارفرما

پرداخت صورت وضعیتهای تحویلی بعد از تأیید دستگاه نظارت کارفرما.

ماده ۸: دستگاه نظارت

در این قرارداد نماینده کارفرما در امور مالی و اداری، امور برون سپاری و ناظر بر حسن اجرای خدمات موضوع قرارداد، معاونت فروش و خدمات مشترکین کارفرما می باشند. پیمانکار مکلف است عملیات موضوع قرارداد را تحت نظارت دستگاه مذکور اجرا نماید. بدیهی است نظارت دستگاه یاد شده رافع مسئولیتهای پیمانکار نمی باشد.

ماده ۹: تضمین انجام تعهدات

پیمانکار موظف است همزمان با امضای قرارداد، تاییدیه مطالبات نزد کارفرما و یا ضمانتنامه بانکی مورد قبول کارفرما به میزان ۱۰٪ کل مبلغ قرارداد مورد قبول کارفرما را تهیه و تحویل کارفرما نماید و یا معادل مبلغ مذکور را نقداً به حسابی که کارفرما تعیین مینماید واریز و رسید آنرا ارائه دهد. تضمین انجام تعهدات پس از پایان مدت قرارداد توسط کارفرما مسترد میگردد. در صورت تمدید مدت قرارداد، پیمانکار ملزم به تمدید مدت تضمین انجام تعهدات خواهد بود. در صورت تخلف پیمانکار از انجام تعهدات یا تاخیر، سهل انگاری و تعلل در انجام موضوع قرارداد کارفرما یا دستگاه نظارت نسبت به ضبط تضمین های نزد کارفرما اقدام خواهد نمود و پیمانکار حق هیچگونه اعتراض نسبت به اقدامات فوق الذکر را ندارد.

ماده ۱۰: کسورات قانونی

کلیه کسورات قانونی شامل مالیات، بیمه، عوارض و غیره که به این قرارداد تعلق گیرد بعهده پیمانکار می باشد.

ماده ۱۱: افزایش یا کاهش مقادیر کار

کارفرما میتواند در طول مدت قرارداد پس از مطالعه قرارداد با اطلاع کتبی به پیمانکار تا میزان ۲۵٪ کل مبلغ قرارداد، خدمات موضوع آن را افزایش و یا کاهش نماید بدون آنکه در واحد بهاء و شرایط قرارداد تغییری حاصل شود و پیمانکار ملزم به قبول آن میباشد. در صورت عدم قبول افزایش به میزان فوق الذکر توسط پیمانکار، کارفرما میتواند معادل ارزش مقادیر کار افزایش یافته را بعنوان جریمه از مطالبات وی کسر نماید.

ماده ۱۲: جریمه تاخیر و خسارات

جرائم قرارداد مطابق با پیوست سه محاسبه میگردد.

ماده ۱۳: شرایط غیر عادی و غیر قابل پیش بینی (فورس ماژور)

جنگ، اعتصاب، سیل، شیوع بیماریهای واگیردار، زلزله، طوفانهای غیر عادی، خشکسالی بی سابقه و بطور کلی هرگونه حادثه اولاً غیر قابل پیش بینی بوده و ثانیاً جلوگیری یا رفع آن از عهده پیمانکار خارج بوده، ثالثاً فعل یا ترک فعل پیمانکار در بروز آن موثر نبوده باشد، جزء شرایط فورس ماژور محسوب می شود. چنانچه حداکثر تا ۲ ماه از حدود یک ماه از وقوع حادثه فوق مورد رفع نگردد، پیمانکار مکلف است در اسرع وقت کارفرما را از بروز اینگونه حوادث مطلع نماید و تمدید مدت و یا



شرکت توزیع نیروی برق اهواز
سهامی خاص

در صورت عدم امکان ادامه قرارداد) خاتمه دادن به قرارداد را درخواست نماید. کارفرما پس از حصول اطلاع موضوع را بررسی نموده و در صورت احراز ادعای پیمانکار حسب مورد یا تمدید مناسبی را در نظر گرفته و به اطلاع پیمانکار می-رساند و یا قرارداد را خاتمه می-دهد. در صورتی که قرارداد طبق این ماده خاتمه داده شود مطابق (ماده خاتمه دادن به قرارداد) عمل می-شود.

ماده ۱۴: قانون منع مداخله

پیمانکار رسماً اعلام می-نماید که مشمول ممنوعیت مندرج در قانون منع مداخله ۲۲ دی ماه سال ۱۳۳۷ و اصلاحیه‌های بعدی آن نمی-باشد در صورتی که خلاف آن برای کارفرما محرز شود قرارداد فسخ شده و تضمین انجام تعهدات پیمانکار توسط کارفرما ضبط خواهد شد.

ماده ۱۵: عدم واگذاری قرارداد

پیمانکار بدون موافقت و اجازه کتبی کارفرما حق واگذاری یا انتقال تمام یا قسمتی از تعهدات موضوع این قرارداد را به شخص حقیقی یا حقوقی دیگر ندارد و در صورت تخلف پیمانکار کارفرما می-تواند قرارداد را فسخ کند.

ماده ۱۶: مرجع حل اختلاف

در صورتیکه اختلافی بین کارفرما و پیمانکار بروز کند، اعم از اینکه مربوط به اجرای قرارداد و یا مربوط به تعبیر و تفسیر هر یک از مواد قرارداد باشد چنانچه طرفین نتوانند موضوع اختلاف را از راه توافق رفع نمایند از طریق مراجعه به مراجع صالحه قانونی در شهرستان اهواز اختلاف فوق حل و فصل خواهد شد. پیمانکار ملزم است که تا حل اختلاف، تعهداتی را که بموجب قرارداد بعهده دارد اجرا نماید در غیر اینصورت کارفرما به تشخیص خود طبق قرارداد نسبت به پیمانکار عمل خواهد نمود.

ماده ۱۷: خاتمه دادن به قرارداد

هر گاه کارفرما بدون آنکه تقصیری متوجه پیمانکار باشد بنابه مصلحت خود یا علل دیگر تصمیم به خاتمه دادن به تمام یا قسمتی از قرارداد بگیرد مراتب را کتباً به اطلاع پیمانکار می-رساند و در همان اطلاعیه تکلیف کارهایی را که ناتمام مانده بطور روشن بیان می-کند و مهلتی را برای خاتمه دادن به قرارداد تعیین می-نماید تا پیمانکار بتواند در آن مهلت، کارهای باقیمانده را تکمیل نماید. در اینصورت پس از پایان مهلت تعیین شده ارزش کار انجام یافته که توسط کارفرما تأیید شده محاسبه و نسبت به تسویه حساب اقدام می-گردد.

ماده ۱۸: تعلیق کار

کارفرما می-تواند در مدت قرارداد اجرای کار را موقتاً برای حداکثر سه ماه معلق نماید و در اینصورت باید مراتب را کتباً با تعیین تاریخ شروع تعلیق به پیمانکار اطلاع دهد. در صورتیکه تعلیق بیش از سه ماه ضروری باشد کارفرما می-تواند با جلب موافقت پیمانکار مدت تعلیق را افزایش دهد. در صورت عدم موافقت پیمانکار، قرارداد خاتمه یافته تلقی می-شود و طبق ماده خاتمه دادن به قرارداد عمل خواهد شد.





شرکت توزیع نیروی برق اهواز
سهامی خاص

ماده ۱۹: فسخ قرارداد

در موارد زیر قرارداد از طرف کارفرما قابل فسخ می باشد:

- ۱- واگذاری قرارداد به غیر بدون اجازه کتبی از کارفرما.
- ۲- انحلال شرکت یا تعطیلی کارخانه پیمانکار.
- ۳- ورشکستگی پیمانکار.
- ۴- کار انجام شده مغایر با استانداردهای وزارت نیرو باشد.
- ۵- عدم رعایت تعهدات قراردادی پیمانکار به تشخیص کارفرما.
- ۶- عدم توانایی مالی و فنی پیمانکار به تشخیص کارفرما.
- ۷- مشمول بودن پیمانکار به قانون منع مداخله مصوب ۲۲ دیماه ۱۳۳۷ و اصلاحیه های بعدی آن.
- ۸- عدم انجام دستور کارفرما به منظور رفع نقایص و تجدید یا اصلاح کار تحویل شده، در مهلتی که کارفرما برای پیمانکار تعیین می کند.
- ۹- تأخیر غیرمجاز به تشخیص کارفرما.
- ۱۰- عدم شروع به کار پس از رفع وضعیت قهری در صورت ابلاغ شروع به کار، از سوی کارفرما
- ۱۱- عدم رعایت بند یک بخشنامه نحوه مدیریت تعارض منافع وزارت نیرو به شماره ۹۹/۳۳۱۴۴/۵۰/۱۰۰ مورخ ۱۳۹۹/۰۸/۱۸ به تشخیص کارفرما

هرگاه کارفرما، قرارداد را به یکی از علل مشروحه بالا فسخ کند، مراتب را کتبا به اطلاع پیمانکار خواهد رساند و بدون نیاز به انجام تشریفات قضائی و اداری مبلغ ضمانتنامه انجام تعهدات را به سود خود وصول نموده و با پیمانکار تسویه حساب خواهد نمود. به محض انجام تسویه حساب، ضمانت نامه پیش پرداخت پیمانکار آزاد خواهد شد.

ماده ۲۰- نشانی طرفین:

نشانی کارفرما: اهواز، بلوار سردار شهید قاسم سلیمانی (بلوار پاسداران)، روبه روی بیمارستان ابودر، جنب شهرک صنعتی شماره ۱.

کدپستی: ۶۱۶۵۶۹۳۱۷۳ تلفن: ۰۶۱۳۴۴۹۰۶۴۲

نشانی پیمانکار: اهواز، کوی ملت، فاز ۴، خ ۹، پلاک ۳۲، طبقه اول.

کدپستی: ۶۱۶۴۶۸۵۳۷۵ تلفن: ۰۶۱۳۴۴۶۴۷۶۴ موبایل: ۰۹۱۶۶۰۵۵۵۰۶

اقامتگاه قانونی هر یک از طرفین نشانی تعیین شده در این قرارداد می باشد و هرگونه مکاتبه و ابلاغی که به نشانی مذکور در این قرارداد ارسال می گردد مورد قبول است. هرگونه تغییری در نشانی هر یک از طرفین مادامی که کتبا به طرف دیگر اعلام نشده فاقد اعتبار است.



شرکت توزیع نیروی برق اهواز
سهامی خاص

ماده ۲۱: ضوابط قرارداد

ضوابط این قرارداد که جزء لاینفک آن می باشد عبارتند از:

- آنالیز دستمزد
- لباس و تجهیزات به ازای هر نفر مأمور قرائت کنتور
- فرم

ماده ۲۲: نسخ قرارداد

این قرارداد در ۲۲ ماده و سه نسخه تنظیم گردیده است و کلیه نسخ آن متحدالشکل و یکنواخت می باشد و هر نسخه حکم واحد را دارد و کلیه شرایط مندرج در این قرارداد به دقت توسط امضاء کنندگان زیر مطالعه و مورد قبول و تأیید می باشد. سایر شرایط که در این قرارداد پیش بینی نشده است با توافق طرفین تعیین خواهد گردید.

کارفرما:

شرکت توزیع نیروی برق اهواز

عبدالحمید عباسی شیاری

(رئیس هیئت مدیره و مدیرعامل)



سعید آقایی

(نائب رئیس هیئت مدیره)

پیمانکار:

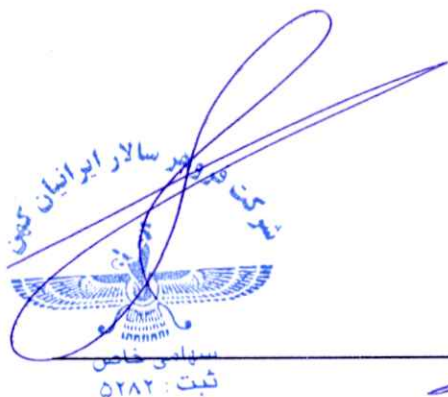
شرکت فروهر سالار ایرانیان کهن

فرشید انبیدی

(نائب رئیس هیئت مدیره)



سهامی خاص
ثبت: ۵۲۸۲





شرکت توزیع نیروی برق اهواز
سهامی خاص

پیوست شماره ۱ (لباس و تجهیزات به ازای هر نفر مأمور قرائت کنتور)

ردیف	شرح	تعداد
۱	پیراهن همراه با آرم شرکت	۴ عدد
۲	شلوار کتان	۲ عدد
۳	کفش	۲ جفت
۴	فازمتر	۱ عدد
۵	کلاه آفتابگیر	۱ عدد
۶	کاپشن کتان همراه با آرم شرکت	۱ عدد

مروارید سالار ایرانیان کهن

 ثبت: ۵۲۸۲



شرکت توزیع نیروی برق اهواز
سهامی خاص

فرم شماره یک : نواقص عملکرد (جرایم ایمنی) پیمانکار مطابق با مندرجات پیمان منعقد شده - مربوط به ماه سال ۱۴

ردیف	عنوان	تعداد روز / مورد (به حروف نوشته شود)	مبلغ قابل کسر از صورت وضعیت ماهانه (ریال)	سر جمع مبلغ قابل کسر از صورت وضعیت (ریال)
۱	عدم تهیه لباس کار		روزانه مبلغ ۵,۰۰۰,۰۰۰ ریال	

معاون بهره برداری و دیسپاچینگ
نام و نام خانوادگی و امضاء

مدیر دفتر ایمنی
نام و نام خانوادگی و امضاء

کارشناس ایمنی منطقه
نام و نام خانوادگی و امضاء

ادامه فرم شماره یک : نواقص عملکرد (جرائم مالی و پرسنلی) پیمانکار مطابق با مندرجات پیمان منعقد شده - مربوط به ماه سال ۱۴

ردیف	عنوان	تعداد روز / مورد (به حروف نوشته شود)	مبلغ قابل کسر از صورت وضعیت ماهانه (ریال)	سر جمع مبلغ قابل کسر از صورت وضعیت (ریال)
۲	عدم پرداخت حقوق و دستمزد پرسنل		روزانه ۱ در هزار مبلغ صورت وضعیت ماهانه	
۳	عدم ارائه لیست حقوق و دستمزد		روزانه مبلغ ۱۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال	
۴	تأخیر در پرداخت حق بیمه پرسنل		روزانه ۰.۰۰۱ مبلغ صورت وضعیت ماهانه	
۵	پرداخت حق بیمه پرسنل کمتر از میزان مورد تأیید کارفرما		روزانه مبلغ ۱۰۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال	
۶	عدم تسویه حساب با نیروی کار پس از موعد مقرر		روزانه ۵ در هزار مبلغ صورت وضعیت ماهانه	

سرپرست امور برون سپاری
نام و نام خانوادگی و امضاء

رئیس گروه برون سپاری
نام و نام خانوادگی و امضاء





شرکت توزیع نیروی برق اهواز
سهامی خاص

آنالیز قرائت کنتور مشترکین سال ۱۴۰۲

گروه شغلی اداره کار	گروه ۸	گروه ۹	گروه ۱۰	گروه ۱۱	گروه ۱۲	گروه ۱۳	گروه ۱۴	گروه ۱۵
ردیف	شرح	مبلغ به ریال	مبلغ به ریال	مبلغ به ریال	مبلغ به ریال	مبلغ به ریال	مبلغ به ریال	مبلغ به ریال
۱	دستمزد گروه شغل	۱,۷۶۹,۴۲۹	۱,۸۰۷,۳۵۶	۱,۸۱۳,۹۰۷	۱,۸۲۱,۷۴۷	۱,۸۲۹,۶۰۴	۱,۸۳۷,۴۵۷	۱,۸۵۸,۳۶۵
۲	پایه سنوات	۱۵۶,۱۰۰	۴۲۲,۹۶۳	۵۶۸,۲۰۱	۵۶۶,۹۱۱	۵۰۰,۰۰۳	۴۵۷,۳۱۱	۵۵۰,۹۱۰
۳	دستمزد با پایه سنوات	۱,۹۲۵,۵۲۹	۲,۲۳۰,۳۱۹	۲,۳۸۲,۱۰۸	۲,۳۸۸,۶۵۸	۲,۳۲۹,۶۰۷	۲,۳۸۲,۸۰۱	۲,۴۰۹,۲۷۵
۴	حقوق ماهانه ۳۰/۵ روز	۵۸,۷۲۸,۶۱۹	۶۸,۰۲۴,۷۲۵	۷۲,۶۵۴,۲۸۲	۷۲,۸۵۴,۰۷۷	۷۱,۰۵۲,۹۹۹	۷۲,۶۷۵,۴۴۱	۷۳,۴۸۲,۸۹۱
۵	سنوات ۲/۵ روز	۴,۸۱۳,۸۲۱	۵,۵۷۵,۷۹۷	۵,۹۵۵,۲۶۹	۵,۹۷۱,۶۴۶	۵,۸۲۴,۰۱۶	۵,۹۵۷,۰۰۳	۶,۰۲۳,۱۸۸
۶	عیدی و پاداش ۵ روز	۹,۶۲۷,۶۴۳	۱۱,۱۵۱,۵۹۴	۱۱,۹۱۰,۵۳۸	۱۱,۹۴۳,۲۹۱	۱۱,۶۸۸,۰۳۳	۱۱,۹۱۴,۰۰۷	۱۲,۰۴۶,۳۷۶
۷	جمعه کاری (معادل ۲ روز در ماه)	۱,۵۴۰,۴۲۳	۱,۷۸۴,۲۵۵	۱,۹۰۵,۶۶۶	۱,۹۱۰,۹۲۷	۱,۸۶۳,۶۸۵	۱,۹۰۶,۲۴۱	۱,۹۲۷,۴۲۰
۸	تعطیل کاری (سرانه جهت گروههای مشغول ۱۰، ۲۰، ۳۰، ۴۰، ۵۰، ۶۰، ۷۰، ۸۰، ۹۰، ۱۰۰ ساعت)	۱۰,۱۶۱,۹۵۱	۱۱,۷۷۰,۴۷۹	۱۲,۵۷۱,۵۴۲	۱۲,۶۰۶,۱۱۳	۱۲,۲۹۴,۴۶۸	۱۲,۵۷۵,۲۰۳	۱۲,۷۱۴,۹۱۸
۹	ایاب و ذهاب	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
۱۰	حق مهارت	۰	۱۷,۰۰۶,۱۸۱	۱۸,۱۶۳,۵۷۰	۱۸,۲۱۳,۵۱۹	۱۷,۷۶۳,۲۵۰	۱۸,۱۶۸,۸۶۰	۱۸,۳۷۰,۷۲۳
۱۱	مزایای رفاهی	۱۱,۰۰۰,۰۰۰	۱۱,۰۰۰,۰۰۰	۱۱,۰۰۰,۰۰۰	۱۱,۰۰۰,۰۰۰	۱۱,۰۰۰,۰۰۰	۱۱,۰۰۰,۰۰۰	۱۱,۰۰۰,۰۰۰
۱۲	مسکن	۹,۰۰۰,۰۰۰	۹,۰۰۰,۰۰۰	۹,۰۰۰,۰۰۰	۹,۰۰۰,۰۰۰	۹,۰۰۰,۰۰۰	۹,۰۰۰,۰۰۰	۹,۰۰۰,۰۰۰
۱۳	عائله مندی میانگین ۲ فرزند	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
۱۴	حق غذا	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
۱۵	اضافه کاری میانگین ۱۰۰ ساعت	۳۵,۹۹۰,۲۴۵	۴۹,۰۴۳,۶۶۱	۵۲,۳۸۱,۴۲۴	۵۲,۵۲۵,۴۷۰	۵۱,۲۲۶,۹۵۰	۵۲,۳۹۶,۶۷۹	۵۲,۹۷۸,۸۲۵
۱۶	کمک هزینه تسهیلات رفاهی	۰	۱۵,۳۰۵,۵۶۳	۱۶,۳۴۷,۲۱۳	۱۶,۳۹۲,۱۶۷	۱۵,۹۸۶,۹۲۵	۱۶,۳۵۱,۹۷۴	۱۶,۵۳۳,۶۵۱
۱۷	لیقو العاده کارایی (میانگین ۳۵)	۱۴,۶۸۲,۱۵۵	۱۷,۰۰۶,۱۸۱	۱۸,۱۶۳,۵۷۰	۱۸,۲۱۳,۵۱۹	۱۷,۷۶۳,۲۵۰	۱۸,۱۶۸,۸۶۰	۱۸,۳۷۰,۷۲۳
۱۸	هزینه پوشاک (کفش و لباس)	۳,۵۸۰,۰۰۰	۳,۵۸۰,۰۰۰	۳,۵۸۰,۰۰۰	۳,۵۸۰,۰۰۰	۳,۵۸۰,۰۰۰	۳,۵۸۰,۰۰۰	۳,۵۸۰,۰۰۰
۱۹	حق خاموریت	۰	۴,۴۶۰,۶۳۸	۰	۰	۰	۰	۰
۲۰	مصرفی استقاده نشده	۱,۹۳۵,۹۵۰	۲,۳۹۸,۱۴۹	۲,۷۷۳,۰۵۴	۲,۷۷۷,۹۶۷	۲,۷۳۳,۶۷۸	۲,۷۷۳,۵۷۴	۲,۷۷۳,۶۶۶
۲۱	طلب کار	۵۰۰,۰۰۰	۵۰۰,۰۰۰	۵۰۰,۰۰۰	۵۰۰,۰۰۰	۵۰۰,۰۰۰	۵۰۰,۰۰۰	۵۰۰,۰۰۰
۲۲	هزینه های متفرقه (پاداش تحصیلی - پذیرش مقالات و سایر پرداخت ها)	۶,۲۴۰,۰۰۰	۶,۲۴۰,۰۰۰	۶,۴۵۷,۳۹۲	۶,۲۴۰,۰۰۰	۶,۲۴۰,۰۰۰	۶,۲۴۰,۰۰۰	۶,۲۴۰,۰۰۰
۲۳	هزینه آموزش	۱,۱۲۵,۰۰۰	۱,۱۲۵,۰۰۰	۱,۱۲۵,۰۰۰	۱,۱۲۵,۰۰۰	۱,۱۲۵,۰۰۰	۱,۱۲۵,۰۰۰	۱,۱۲۵,۰۰۰
۲۴	جمع بدون بیمه	۱۶۸,۹۲۵,۸۰۶	۲۴۴,۴۷۲,۲۲۳	۲۶۴,۶۰۵,۱۰۸	۲۶۴,۹۷۰,۲۶۵	۲۵۹,۷۱۸,۸۲۱	۲۶۴,۴۴۹,۴۱۱	۲۵۹,۶۰۰,۲۲۴
۲۵	کسورات بیمه ۱۶/۶۷٪ سال ۱۴۰۲	۳۳,۷۹۳,۲۷۰	۴۸,۹۰۶,۱۸۰	۵۲,۹۲۳,۷۲۳	۵۳,۰۰۶,۷۷۲	۵۱,۹۵۶,۲۳۱	۵۲,۹۰۲,۵۷۶	۵۱,۹۳۲,۵۰۶
۲۶	سود پیمانکار (۱۰٪ - درصد)	۹۴,۴۸۸-	۱۳۹,۸۱۶-	۱۵۱,۷۶۶-	۱۵۲,۱۱۵-	۱۴۸,۹۶۴-	۱۵۱,۸۰۳-	۱۴۸,۸۹۳-
۲۷	جمع کل ۱ ماهه ۱۴۰۲	۲۰۲,۶۲۴,۵۸۸	۲۹۳,۲۳۸,۵۸۶	۳۱۷,۳۸۷,۰۶۶	۳۱۷,۸۲۴,۹۲۲	۳۱۱,۵۲۶,۰۸۸	۳۱۷,۲۰۰,۱۸۵	۳۱۱,۴۸۲,۸۲۸
۲۸	جمع کل سالیانه	۲,۴۳۱,۴۹۵,۰۵۶	۳,۵۱۸,۸۶۳,۰۳۶	۳,۸۰۸,۶۴۴,۷۸۹	۳,۸۱۳,۸۹۹,۰۶۰	۳,۷۳۸,۳۱۳,۰۵۵	۳,۸۰۶,۴۰۲,۲۱۹	۳,۷۳۶,۶۰۶,۰۵۰
۲۹	تعداد نفرات	۱	۲	۲۳	۵	۶	۶	۶
	جمع نهائی به ریال	۲,۴۳۱,۴۹۵,۰۵۶	۳,۵۱۸,۸۶۳,۰۳۶	۳,۸۰۸,۶۴۴,۷۸۹	۳,۸۱۳,۸۹۹,۰۶۰	۳,۷۳۸,۳۱۳,۰۵۵	۳,۸۰۶,۴۰۲,۲۱۹	۳,۷۳۶,۶۰۶,۰۵۰
	تعداد کل :	۶۱						
	جمع کل به ریال :	۲۲۸,۲۹۶,۲۴۹,۹۱۶						



* تذکر: کلیه پاداش های پرسنل بدون سود قابل پرداخت می باشد.

* تذکر: سود پیمانکار به آئیم های ۴ تا ۲۴ (بجز پاداش، هزینه پوشاک، طب کار و هزینه آموزش) تعلق می گیرد.